2° CIRCOLO DIDATTICO "S. FRANCESCO D'ASSISI"

Via San Domenico Savio 22 -70029 Santeramo in Colle (BA)Tel. 080/3036230 –

e-mail: baee16300t@istruzione.it sito web: www.santeramo2cd.gov.it Cod. Fisc. 82002830725

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2018/19
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che

In data 25/10/2018 il Dirigente Scolastico e la R.S.U del 2° Circolo Didattico "San Francesco d'Assisi" di Santeramo in Colle, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto, degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, delle priorità del RAV e della azioni previste dal Piano di Miglioramento.

- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- **VISTO** il verbale del Collegio Docenti del 20/10/2017, concernente la delibera di proposta (n. 18) del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (aggiornamento) per il triennio 2016/2019, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POTF;

- **VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 20/10/2017, concernente la delibera (n. 17) di approvazione (aggiornamento) del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2016/2019 e il piano delle attività proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del PTOF;

- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il CCNI siglato tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento del1'Offerta Formativa per l'a.s. 2018/2019, siglata in data 1° agosto 2018;

VISTA Comunicazione MIUR Nota prot. N. 19270 del 28 settembre 2018;

-VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

-VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	25 ottobre 2018
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° Settembre 2018 al 31 Agosto 2019
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica** : Dirigente Scolastico **RSU**: Snals/Confsal, FLC/Cgil e Cisl/Scuola **Organizzazioni sindacali** ammesse alla contrattazione Flc/Cgil , Cisl/Scuola , Uil/Scuola , Snals/Confsal, Gilda/Unams **Firmatarie** della preintesa: **RSU** Divitofrancesco Nunziatina, Marasco Vita, Tubito Luigia **Organizzazioni sindacali** Cisl/Scuola Desantis Teresa
Soggetti destinatari	Personale del 2° Circolo Didattico di Santeramo in Colle - DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. In particolare, costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL: a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4

	lett. c3); d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato 25 ottobre 2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del Contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa
Il 2° Circolo Didattico "San Francesco d'Assisi" è composto posto da n. 3 Scuole dell'Infanzia, n.2 Scuole Primarie, con una popolazione scolastica, alla data del 10 ottobre 2018, di n. 861 studenti, 81 docenti e 19 unità di personale ATA in organico di diritto.
Tenuto conto della vision e della mission della scuola, considerati i bisogni delle famiglie e del territorio, sono definiti i seguenti obiettivi:

- Perseguire l'UNITARIETÀ dell'agire scolastico e l'UNITARIETÀ del sapere (anche valorizzando la specificità di ciascun ambito di conoscenza);
- promuovere lo sviluppo delle COMPETENZE TRASVERSALI nell'ottica della crescita personale e sociale dell'individuo e dell'APPRENDIMENTO PERMANENTE;
- progettare PERCORSI FORMATIVI CURRICULARI aderenti alla scuola riformata e finalizzati al successo scolastico, in riferimento alle capacità di ogni allievo, sia come sostegno/recupero, sia come percorsi di eccellenza;
- garantire azioni improntate alla INCLUSIVITA' e al SUCCESSO FORMATIVO come strategie di contrasto alla dispersione scolastica;
- promuovere la definizione dell'IDENTITÀ PERSONALE, la conoscenza delle proprie attitudini, capacità e competenze, incrementando negli alunni la fiducia in se stessi, il desiderio di riuscire e la capacità di decidere in modo autonomo e responsabile;
- promuovere la cultura della salute, del rispetto e della legalità come condizione necessaria per il rispetto degli altri e garanzia indispensabile per far valere i propri diritti e riconoscere quelli degli altri;
- connotarsi come COMUNITÀ EDUCANTE, aperta al territorio, alle istituzioni, all'associazionismo, alle altre scuole e alle famiglie, nella ricerca di sinergie e nel rispetto del principio della corresponsabilità e valorizzare le molteplici risorse del territorio al fine di realizzare un'offerta formativa più ricca ed articolata;
- porre attenzione all'Europa (valori, opportunità, vincoli,..) e al contesto internazionale, al fine di assicurare agli studenti della scuola italiana la possibilità di aprirsi al confronto internazionale, riconoscendo valore e dignità alla vita, alla cultura e alle diverse manifestazioni sociali;
- perseguire il MIGLIORAMENTO CONTINUO attraverso un costante impegno nella autovalutazione e nel pieno esercizio del principio dell'apprendimento riflessivo da parte di tutte le componenti del sistema scuola;
- perseguire costantemente l'INNOVAZIONE METODOLOGICO – DIDATTICA attraverso la FORMAZIONE- AGGIORNAMENTO del Personale della scuola.

Le attività e gli incarichi definiti nell'Ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e riconoscono il supporto alle priorità del RAV (innalzare gli esiti degli studenti incidendo sui processi) e alle azioni previste dal Piano di Miglioramento nelle diverse aree di processo:

Area di processo	Obiettivi di processo
Curricolo, progettazione e valutazione	Progettare unità di competenze
	Costruire rubriche valutative trasversali e disciplinari abbinate a prove di competenze.
Ambiente di apprendimento	Promuovere e sostenere metodologie didattiche innovative: ambienti di apprendimento integrati
Inclusione e differenziazione	Promuovere azioni di valorizzazione e gestione delle differenze
Continuità e orientamento	Attività per gli anni ponte
Orientamento strategico e organizzazione	Attivazione di forme di autovalutazione, monitoraggio e rendicontazione Autovalutazione di istituto Supporto alle priorità strategiche
Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	Intraprendere azioni per l'aggiornamento professionale (Sicurezza)
	Acquisire competenze spendibili nella pratica di metodologie didattiche innovative
Integrazione con il territorio e rapporto con le famiglie	Realizzare e promuovere azioni o progetti in rete con il territorio

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
materie	**contenuti**	**Riferimenti normativi e/o contrattuali**

Diritti Sindacali	Relazioni sindacali: informazione, confronto e contrattazione preventiva e successiva contrattazione integrativa	CCNL 2018 (artt.dal 4 al 9) Art. 54 D.Lvo n° 150/09
	Attività sindacale Parte Inclusa nella contrattazione Titolo II Capo II- art. 9	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro Parte inclusa nella contrattazione Titolo II Capo II- art. 10	Art. 8 CCNL 2018 – art 2 CCNQ del 7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Parte Inclusa nella contrattazione Titolo II – Capo II- art. 13	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
	Permessi sindacali Parte Inclusa nella contrattazione – Titolo II - Capo II- art. 11	CCNQ del 7/8/1998 (e successive Modifiche) –
Sicurezza nei luoghi di lavoro	**Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)** **-** Designato dalla RSU Titolo VI, art. 29 del Contratto Integrativo d'Istituto	Art. 73 del CCNL art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione Esperto esterno : ing Calabrese Raffaele	Art. 72 del CCNL 2007 artt. 31,32 del D.Lvo n° 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Nominati tra il personale formato Titolo VI, art. 29 del Contratto Integrativo d'Istituto	Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 19 –31-32-45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione Fornita Informazione/formazione generale al personale tramite consegna di depliant informativi. È previsto l'aggiornamento della formazione per le figure sensibili	Art. 72 del CCNL 2007 artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008
Fondo Istituto e compensi accessori	**Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto** Riportato integralmente al titolo V Capo II- artt. 21-22-28 del Contratto Integrativo d'Istituto	Art. 38bis CCNL 2018
	Indennità di Direzione al D.S.G.A. Art. 24 del Contratto Integrativo d'Istituto € 3.780,00	Artt.56 e 88 lett. j del CCNL 2007
	Compenso per sostituzione DSGA Art. 24 del Contratto Integrativo d'Istituto € 3.780,00 A consuntivo nella misura max di € 780,00	Artt.56 e 88 lett i del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni del lavoro straordinario del personale ATA Art. 24 del Contratto Integrativo d'Istituto € 11.255,,48	Art. 88 del CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente Art. 20 del Contratto Integrativo d'Istituto Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della disponibilità € 4.839,90	**Art. 30 del CCNL 2007**
	Compensi per le attività aggiuntive di insegnamento dei docenti Art. 24 del Contratto Integrativo d'Istituto	Art. 38bis CCNL 2018 Art. 88 del CCNL 2007

	€ 8.546,12	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti Art. 24 del Contratto Integrativo d'Istituto € 11.679,67	
	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al PTOF (n. 4) € 3.931,66	Art. 33 del CCNL 2007
	Determinazione dei compensi per Incarichi specifici Artt. 20 e 28 del Contratto Integrativo d'Istituto € 2.063,83	Art. 62 CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico e supporto organizzativo € 5.697,40	Art. 34 del CCNL 2007
	Compensi per la valorizzazione del merito professionale dei docenti a. s. 2017/18 € 8.684,66 a. s. 2018/19 € 9.658,74	dell'art. 1, commi 127 e 128, della legge n. 107/2015
	Compenso per animatore digitale € 1.000,00	
	Addetti alla sicurezza € 3.478,83	

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Le parti prendono atto
che il fondo d'Istituto comprende le seguenti somme calcolate al lordo dipendente:

1. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 34.189,36;
b) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 3.931,66;
c) per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.063,83;
d) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 1.584,10;
e) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 a. s. 2017/18 € 8.684,66
a.s. 2018/19 € 9.658,74
f) per progetti relativi alle *Aree a rischio*, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014 € euro 1.829,96
g) Altro

2. economie FIS € 11.028,14
3. economie ore eccedenti € 3.255,80

RISORSE F.I.S.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
Nello specifico, **relativamente ai fondi vincolati**:

- Sono state individuate n° 4 funzioni strumentali al raggiungimento degli obiettivi del Piano dell'Offerta Formativa, ad ognuna delle quali si destina la somma di € **982,91;**
- Sono stati definiti n° 7 incarichi specifici per i Collaboratori scolastici, ad ognuno dei quali si destina la somma base di € **235,86,** cui si può aggiungere una quota di € 412,77 da ripartire per riconoscere la

complessità dei singoli incarichi;

- per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo, in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate **per un totale, allo stato attuale, di € 4.839,90 ;**
- Per progetti relativi alle *Aree a rischio*, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014 sono disponibili € **1.829,96;**
- per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge

n. 107/2015	a. s. 2017/18	€ 8.684,66
	a.s. 2018/19	€ 9.658,74

La somma non vincolata viene ripartita tra le diverse categorie di personale (ATA e Docenti, sia di Scuola dell'Infanzia che di Scuola Primaria) nella seguente misura:

Personale ATA -	37 %	**€ 16.730,50**
Docenti	63 %	**€ 28.487,00**

Viene utilizzata,

1. **relativamente al personale ATA,** per renumerare

- € 3.780,00 Indennità di direzione al DSGA
- € 780,00 Sostituzione del DSGA
- € 11.255,50 Lavoro straordinario necessario al funzionamento della Scuola
- € 915,00 Addetti alla sicurezza

2. **relativamente al personale docente**, per remunerare

- € 5.697,40 supporto alle attività organizzative -delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, responsabile qualità;
- € 7.121,75 supporto alla didattica (coordinatori di classe, animatore digitale, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto, flessibilità oraria);
- € 4.557,92 supporto all'organizzazione della didattica (responsabile progetto, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico, responsabile viaggi d'istruzione, tutor docenti neoassunti, componenti GLI ecc.);
- € 8.546,12 attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
- € 2.563,83 incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione.

Sez. C – effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ☐ Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- ☐ Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ☐ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto.

Sono escluse, perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono tate disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:
 Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
 Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.
Dette materie sono oggetto di informazione e confronto

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.
In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:
Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
 La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 a. s. 2017/18 sono stati assegnati € **8.684,66**.; per l'a. s. 2018/19 è stata prevista la somma di € **9.658,74**.
I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

a) il compenso più basso non potrà essere inferiore a 300,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1500 euro;
b) il compenso è finalizzato a valorizzare almeno il 10% del personale docente.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto. Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF.
L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.
I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata a livello di sistema.
Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.
In relazione alle materie del contratto, si indicano **i risultati attesi**:
Diritti sindacali

Limitazione del contenzioso interno Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali **Sicurezza nei luoghi di lavoro** Decremento degli infortuni sul lavoro; Decremento delle patologie professionali; **Fondo di Istituto e salario accessorio** Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne; Arricchimento del curricolo; Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi; Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi in relazione a progetti di impatto e visibilità

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto
La presente contrattazione è stata elaborata sulla base dell'Ipotesi di CCNI siglato tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento del1'Offerta Formativa per l'a.s. 2018/2019, siglata in data 1° agosto 2018;

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011.

Il DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25 ottobre 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.
Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente scolastico
dr.ssa Maria Digirolamo
Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 d.lgs. n. 39/1993

La presente relazione illustrativa è stata acquisita agli Atti dell'Istituzione scolastica, prot. n. 3562 A26 del 5/11/2018.